



СТРАТЕГИЯ

ЗА ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ

2021-2027

ТЕХНИЧЕСКИ УНИВЕРСИТЕТ - ВАРНА

Приета на АС на 27.04.2020г.



1. ВЪВЕДЕНИЕ

Международната ориентация насърчава разнообразието в научните и образователни подходи и привлича студенти и учени от цял свят, което определя интернационализацията като основна стратегическа цел на Технически университет-Варна. Международната атмосфера на университета, начинът, по който той организира обучението и целенасочено популяризира международни проекти гарантират, че завършилите наши студенти са в състояние да поемат отговорности както у нас, така и в чужбина.

Стратегическата цел на университета за развитие на експорта на образователни услуги, насочен към повишаване нивото на конкурентоспособност на обучението в Технически университет-Варна (ТУ-Варна) в международен аспект е в съответствие с националните и европейски приоритети. На национално ниво стратегията за интернационализация следва принципи и цели, заложи в Стратегията за развитие на висшето образование в Република България за периода след 2020 година. На институционално ниво настоящата стратегия е част от целите и инициативите, заложи за изпълнение в Стратегията за цялостно развитие на ТУ-Варна, приета през 2019г., която цели постигането на интелигентна, устойчива и приобщаваща промяна в университета. Стратегията за интернационализация на Технически университет - Варна е разработена въз основа на съответните документи, одобрени и интегрирани на европейско ниво. Според документите на Европейската Комисия, интернационализацията е основен стълб в развитието и модернизацията на висшите училища. Този процес е не само буквално пресичане на националните граници, а предполага свързване на местното с глобалното, помиряване на познатото с неизвестното, инкорпориране на принципите на интердисциплинарност, многоезичие, културно многообразие, иновативност, социална справедливост и социално включване.

Съществуват различни дефиниции за интернационализация на висшето образование, като според една от най-широко разпространените интернационализацията на едно висше училище предполага интегриране на международно, межкултурно и глобално измерение в целите, начина на функциониране и процесите на преподаване и обучение, научни изследвания и трансфер на знания. Интернационализацията означава дейности между нациите, т.е. основна единица остава нацията, дори когато отношенията между нациите стават все по-важни. Интернационализацията е разнообразна и свързана с равнопоставеност. При глобализацията една единствена световна форма интегрира всички останали, състояща се от все по-интегрираната световна икономика, новите информационни и комуникационни технологии, появата на международна мрежа от знания, ролята на английския език и други сили извън контрола на академичните институции.

Интернационализацията е управленски подход в образователната сфера, при който дейностите, свързани с международно сътрудничество престават да бъдат изолирани в рамките на един отдел и се превръщат в приоритет и част от всички дейности, осъществявани в рамките на висшето училище, а именно преподаване, учене, научни изследвания, академични проекти, учебни програми, мобилност на студенти, преподаватели и администрация, задгранични стажове в индустрията, академично обслужване и създаване на благоприятна за развитие мултикултурна среда за работа, обучение и общуване. Основните области, върху които европейските университети следва да концентрират своите усилия и капацитет във връзка с интернационализацията на висшето образование са: (1) международна мобилност на студенти и академичен и неакадемичен персонал, (2) интернационализация у дома и дигитално обучение (3) изграждане на стратегически партньорства и на (4) институционален капацитет.

Изходящата академична мобилност на студенти и персонал е винаги ограничена до определен процент студенти и преподаватели. Затова все по-голямо значение за развитието на университетите придобива интернационализацията “у дома“, която се отнася до привличане на чуждестранни студенти за целия курс на обучение или за обмен, на преподаватели с международен опит, както и интернационализацията на учебните програми и съдържание и въвеждането на иновативни методи на преподаване и учене.

За разлика от традиционните университети от миналото, които се концентрират единствено върху преподаване и научни изследвания, модерните висши училища не са елитни клубове на привилегировани интелектуалци, които са загубили връзка с обществото, а се стремят да отразяват процесите, които текат в него и най-вече да му служат, като обучават кадри, които ще бъдат полезни на себе си и на обществото. Следвайки визията на ТУ-Варна, настоящата стратегия е разработена с цел постигане на нейните цели и се основава на принципите и ценностите, следвани от цялата академична общност на университета.

2. ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ - СТРАТЕГИЧЕСКИ ЦЕЛИ И ПЛАНИРАНИ ИНИЦИАТИВИ В ТУ-ВАРНА

Стратегическата област интернационализация следва да се разглежда в контекста на концепцията за съвременен технически университет. Тя се разпространява далеч отвъд преподаването в рамките на учебните програми и стимулирането на инициативността сред студентите. Светът, бизнесът и науката повече от всякога са взаимно свързани и зависими. Затова студентите, които завършват висше образование, могат да бъдат истински полезни на себе си и на обществото само ако притежават т.н. глобални компетенции, които включват:

- познаване на световните политически, икономически и социални тенденции, както и на промените, към които те водят;
- разбиране за глобалното измерение, което има областта, в която се реализират професионално;
- познаване и развита способност за адаптация в общуването с различни култури, възприятия и подходи;
- способност да комуникират ефективно без културни и езикови бариери;
- способност да работят и творят в мултикултурна и многоезична среда.

Преподавателите, студентите и служителите трябва да се съобразяват със съществуващите международни и културни аспекти при преподаване, създаване на учебни програми, както и в методите и начина на работа. Този подход ще популяризира представата за Технически университет-Варна като световно признат технически университет, който е надежден международен партньор за трансфер на знания и технологии за индустрията, науката и обществото. Стратегията за интернационализация на ТУ-Варна цели да допринесе за превръщането на университета във висше училище от най-съвременен тип, следвайки основни стратегически цели, към постигането на които водят следните планирани инициативи:

Стратегическа цел 1.

Стимулиране на международната мобилност

Планирани инициативи:

1. Превръщане на изходящата студентска мобилност с продължителност от минимум 3 месеца в желателен елемент при дипломиране в бакалавърските програми за обучение.
2. Диверсифициране на възможностите за студентска мобилност с цел обучение чрез увеличаване на броя на страните, партньорските университети и програмите за обучение, в които студенти на ТУ-Варна могат да осъществят мобилност.
3. Разширяване на мрежата от работодатели и бизнес партньори на ТУ-Варна в Европа и света, с цел увеличаване на възможностите за студентски стажове и практики в чужбина.
4. Увеличаване на размера на привлеченото финансиране по Еразъм+ Ключова дейност 1, както и привличане на финансиране за изходящи студентски мобилности извън европейската програма за мобилност.
5. Подобряване на механизмите за организиране, улесняване и отчитане на изходящите студентски мобилности чрез оптимизиране дейностите на отдел Международно сътрудничество, Учебен отдел и Кариерен център.
6. Стимулиране на краткосрочната мобилност с цел преподаване чрез прилагане на гъвкав подход при организиране на учебния график и признаване на периода на мобилност в чужбина като пълноценно работно време в ТУ-Варна.

7. Гарантиране на участие в поне три мобилности до 2027 г. на всеки представител на академичния състав в ТУ-Варна.

8. Оптимизиране на механизмите за признаване на резултатите от мобилността на персонала и обвързването им с годишната атестация.

Стратегическа цел 2.

Интернационализация на академичната общност и учебните програми

Интернационализацията на образованието, предлагано от ТУ-Варна, трябва да гарантира многообразие и да осигурява високо качество, международен опит и съвременни подходи.

Планирани инициативи:

1. Повишаване броя на чуждестранните студенти в ТУ-Варна до 10% от общия брой студенти чрез оптимизиране на маркетинговата стратегия и онлайн присъствието на ТУ-Варна.

2. Постигане на устойчив ежегоден ръст в броя на входящите студенти с цел кредитна мобилност чрез активно участие на ТУ-Варна в програма Еразъм+ , Ключова дейност 1 за мобилност с университети в ЕС.

3. Увеличаване броя на страните, от които идват чуждестранните студенти в ТУ-Варна до минимум 10 чрез повишаване качеството на преподаване, разработване на нови образователни пазари и създаване на нови академични партньорства.

4. Създаване на учебни планове, водещи до придобиване на двойни степени с университети партньори.

5. Интегриране във всички учебни планове на ТУ-Варна на учебни дисциплини, целящи подобряване на уменията на студентите за общуване и работа в мултикултурна среда.

6. Дигитализация на образователния процес.

7. Създаване на условия за подобряване на чуждоезиковите компетенции на студентите на ТУ-Варна чрез организиране и провеждане на допълнителни учебни часове по предлагани за обучение в университета езици.

8. Повишаване на броя и продължителността на входящите преподавателски мобилности към ТУ-Варна чрез привличане на финансиране по Еразъм+, както и чрез активиране на механизмите за реципрочност на преподавателски мобилности, заложи в партньорски споразумения на ТУ-Варна.

Стратегическа цел 3.

Участие на ТУ-Варна в глобалното общество на знанието чрез участие в международни проекти и консорциуми, целящи изграждане на капацитет и развитие на наука и иновации във висшето образование

Планирани инициативи:

1. Разработване от екипи на ТУ-Варна на успешни проекти по Еразъм+ Ключова дейност 2 с цел изграждане на капацитет във висшето образование в сътрудничество с университети от различни региони в света.

2. Участие на ТУ-Варна като партньор в международни проекти за стратегически партньорства, обмен на добри практики и трансфер на иновации в различни области и дейности на университета.

3. Разработване на иновативни магистърски програми в сътрудничество с университети, които предлагат такива програми.

4. Участие на изследователски екипи на ТУ-Варна в проекти, които подкрепят интернационализацията в науката и създаването на устойчиви международни научни консорциуми.

Прилагането на настоящата Стратегията за интернационализация на ТУ-Варна представлява ангажимент, към който е съпричастна цялата общност на университета:

академичен състав, ръководство, студенти, административен състав на дирекция Международна дейност и чуждестранни студенти, Учебен отдел, Научно-изследователски институт, Студентски съвет и Кариерен център.

3. АНАЛИЗ НА СЪСТОЯНИЕТО

Процесите на интернационализация в ТУ-Варна съществуват от създаването на университета през 1962 година и със създаването на отдел Международно сътрудничество. Университетът участва в програма Еразъм за мобилност на студенти и преподаватели от 2004 година. От 2007 година ТУ-Варна притежава разширена Еразъм харта, която дава възможност за участие на студенти в програма за мобилност с цел практика.

Друга положителна тенденция в процесите на интернационализация на ТУ-Варна е добрата организация и координация на тези процеси между различните засегнати страни. Като резултат от това, в периода 2014-2020 се наблюдава трайна тенденция на увеличаване на броя на изходящите и входящи мобилностите на студенти, преподаватели и неакадемичен състав. Все повече чуждестранни студенти избират университета като дестинация за своята академична мобилност. Ежегодно се увеличава броя на чуждестранните студенти, които се обучават в университета за повече от един семестър.

През учебната 2018/2019 година Технически университет - Варна е подписал 24 нови междуинституционални споразумения с висши училища от Европа и Азия и е получил около 20 писма за намерение от компании за студентски стажове. Към месец април 2020 година имаме 120 междуинституционални споразумения по програма Еразъм+ с университети и компании от 27 държави партньори. Тези междуинституционални споразумения се базират на области от взаимен интерес, на споделени изисквания за качество, подбор на студенти и персонал за мобилност и ясни срокове на всички етапи на мобилността. Те се основават на съвместимостта на учебните програми. Междуинституционални споразумения се наблюдават редовно и при необходимост се адаптират.

SWOT анализ

Планирането и реализацията на целите и мерките по интернационализация, посочени в настоящата Стратегия за интернационализация на ТУ-Варна, изисква предварителна оценка на условията на външната и вътрешната среда (SWOT анализ).

Силни страни:

- Изградена мрежа от устойчиви и работещи академични партньорства с висши училища от ЕС и от други страни
- Членство на ТУ-Варна в Асоциацията на европейските университети (EUA)
- Добре подготвени преподаватели
- Възможност за мобилност на студенти и преподаватели в рамките на програма Еразъм+ в голям брой европейски университети
- Добре оборудвана лабораторна база и привлекателен кампус
- Обособени екипи на дирекция МСЧС
- Наличие на база за настаняване на студенти
- Ангажиран студентски съвет, който оказва помощ на чуждестранните студенти в процеса на адаптация
- Активен социален студентски живот
- Добро разположение на университета в морски курортен град.

Слаби страни:

- Ниска степен на разпознаваемост и видимост на името на ТУ-Варна
- Ограничен регион на произход на наличните международни студенти
- Висока цена на образователната услуга и липса на стипендии

- Концентрация на интереса на обучаваните към определени специалности
- Недостатъчен брой преподаватели, които разполагат с професионален опит, придобит извън България
- Неизградена култура на общуване в многоезична и мултикултурна среда
- Липса на „партньорски“ пазар на студенти поради отсъствие на постоянни летни училища.
- Скромна инвестиция/липса на инвестиция в сравнение с конкурентните университети
- Ограничено използване на нови технологии в привличането на международни студенти
- Недостатъци в студентския опит/обучение (академични, административни и социални)

Възможности:

- Членство на България в Европейски съюз
- Ниски разходи за живот в България
- Превръщане в институционален приоритет привличането на интернационални студенти
- Потенциал за растеж на неразвитите и недоразвити пазари
- Използване възможностите, представени от новите Интернет технологии
- Наличие във Варна на летище със сравнително добри международни връзки
- Подобряване на международните позиции и участие в стратегически партньорства.

Опасности:

- Глобални и регионални икономически или политически промени
- Увеличаване на инвестициите в привличане на студенти на национални и международни конкуренти
- Липса на бюджет и разбиране
- Поява на нови конкуренти на пазара на чуждестранни студенти
- Други конкуренти да усъвършенстват своите позиции на националния и международен пазар
- Проблеми при издаване на визи. Сложна процедура и високи разходи по издаване на виза тип D с цел обучение в България
- Липсата на единна национална рекламна стратегия за промотиране на висшето образование в България зад граница
- Неразпознаваемост на България като образователна дестинация в чужбина, липса на международни традиции на българското висше образование
- Относително тежка процедура по прием на международни студенти в България, утвърдена от законодателя.

5. ДЕЙНОСТИ ЗА ПОСТИГАНЕ ЦЕЛИТЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ

Интернационалните компетенции са от изключителна важност за успешната професионална реализация на завършващите висше образование. Екипът на ТУ-Варна осъзнава това предизвикателство и се стреми да се превърне в лидер сред останалите висши технически училища в България и Източна Европа по отношение на предоставяне на обучение близко до реалната индустрия, което подготвя студентите за успешна реализация в областта на производството и иновациите. Превръщането на ТУ-Варна в престижен технически университет с активна и социално ангажирана общност, в която всички учат, работят и общуват свободно, без езикови и културни бариери, ще допринесе и за развитието на град Варна и страната.

В периода 2021-2027 година, в рамките на изпълнението на настоящата Стратегия, екипът на ТУ-Варна ще се концентрира върху следните ключови и взаимно-свързани дейности:

- Интернационализация на студентската общност.
- Засилване на институционалния ангажимент за интернационализация.
- Интернационализация на учебните програми и учебното съдържание.

Таблиците по-долу съдържат информация за дейностите, които ще бъдат осъществени, както и отговорните отдели и служители.

➤ **ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ НА СТУДЕНТСКАТА ОБЩНОСТ**

Дейност	Отговорен
Повишаване на броя на чуждестранни студенти за пълен курс на обучение в ТУ-Варна	отдел “Международни образователни програми”
Увеличаване на броя на входящите студентски мобилности от партньорски университети към ТУ-Варна	отдел Международно сътрудничество
Увеличаване на броя на изходящите мобилности на студенти на ТУ-Варна към чуждестранни университети за период от един, или два семестъра в рамките на програма Еразъм+	отдел Международно сътрудничество
Стимулиране на мобилността на студенти от ТУ-Варна към индустриални компании извън България с цел придобиване на международен опит.	Кариерен център, Студентски съвет, отдел Международно сътрудничество
Създаване на мрежа от студенти и възпитаници с положителен опит като посланици за набиране на международни студенти.	отдел “Международни образователни програми”
Активизиране представянето на университета в социалните мрежи за привличане интереса на международните студенти и техните родители.	отдел “Международни образователни програми”
Дейности свързани с адаптацията и интеграцията на чуждестранните студенти в ТУ-Варна	Дирекция МДЧС

➤ **ИНСТИТУЦИОНАЛЕН АНГАЖИМЕНТ ЗА ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ**

Дейност	Отговорен
Разработване и сключване на договори за академични партньорства в нови за ТУ-Варна страни и региони на света и утвърждаване на вече съществуващите стратегически партньорства.	отдел Международно сътрудничество
Разработване и участие в проекти в рамките на програма Еразъм + КД1 „Международна кредитна мобилност“ и по КД2 „Сътрудничество за иновации и обмен на добри практики“.	отдел Международно сътрудничество Академичен състав
Подобряване на квалификацията на преподавателския състав чрез натрупване на международен опит, придобит в рамките на краткосрочна мобилност или при продължителен престой в чуждестранен университет.	Академичен състав, отдел Международно сътрудничество
Участие на академичния състав на ТУ-Варна в съвместни проекти за трансфер на знание и иновации с представители на компании в България	НИИ, Студентски съвет и Кариерен център
Участие на академичния състав на ТУ-Варна в научноизследователски проекти с международно участие	Академичен състав Научно-изследователски институт

Усъвършенстване на компетентностите на академичния състав ана университета по английски език и придобиване на умения за комуникация в мултикултурна среда.	Академичен състав Департамент ЕПОС
Подпомагане на студентите при избор на курсове и програми преди началото на мобилността. Специално внимание към хора със специални образователни потребности, социално слаби студенти и др. по-слабо представени в мобилностите групи.	отдел Международно сътрудничество, Еразъм координатори.
Организация и провеждане на международни конференции и семинари, които предоставят възможности за сътрудничество и установяване на нови контакти с академични и бизнес среди.	отдел Международно сътрудничество, Научно-изследователски институт, Студентски съвет и Кариерен център
Организиране на публични събития и срещи на участвали в изходяща мобилност и входящи студенти по програма Еразъм+ с цел трансфер на знания и опит и създаване на университетска среда за изграждане на международния профил на университета.	отдел Международно сътрудничество, Еразъм координатори.
Създаване на програма за относително скромни стипендии за международни студенти.	Стопански съвет

➤ **ИНТЕРНАЦИОНАЛИЗАЦИЯ НА УЧЕБНИТЕ ПРОГРАМИ И УЧЕБНОТО СЪДЪРЖАНИЕ**

Дейност	Изпълнител
Разработване на съвместни образователни програми и програми с издаване на двойни дипломи	отдел Международно сътрудничество Учебен отдел, Академичен състав
Фокусиране върху интернационалното измерение на различните области на специализация	Академичен състав
Повишаване на участието на студентите и докторантите в мобилност, обмен и стажове в чуждестранни университети	Академичен състав Преподаватели по чужди езици
Актуализиране на учебното съдържание и интегриране на нови дисциплини за придобиване на умения в областта на межкултурното общуване.	Академичен състав,
Проучване на принципи и практики на признаването на учебни кредити. Прозрачни процедури и критерии, използвани при признаването на учебни кредити.	Учебен отдел, дирекция МДЧС

Ежегодно се измерва ефективността на дейностите и се актуализират.